

# Tillitsbaserad styrning och ledning ... varför då?

Politikerutbildning

Adam Johansson, kommunstyrelsens ordförande



”Vi är till för falköpingsborna”



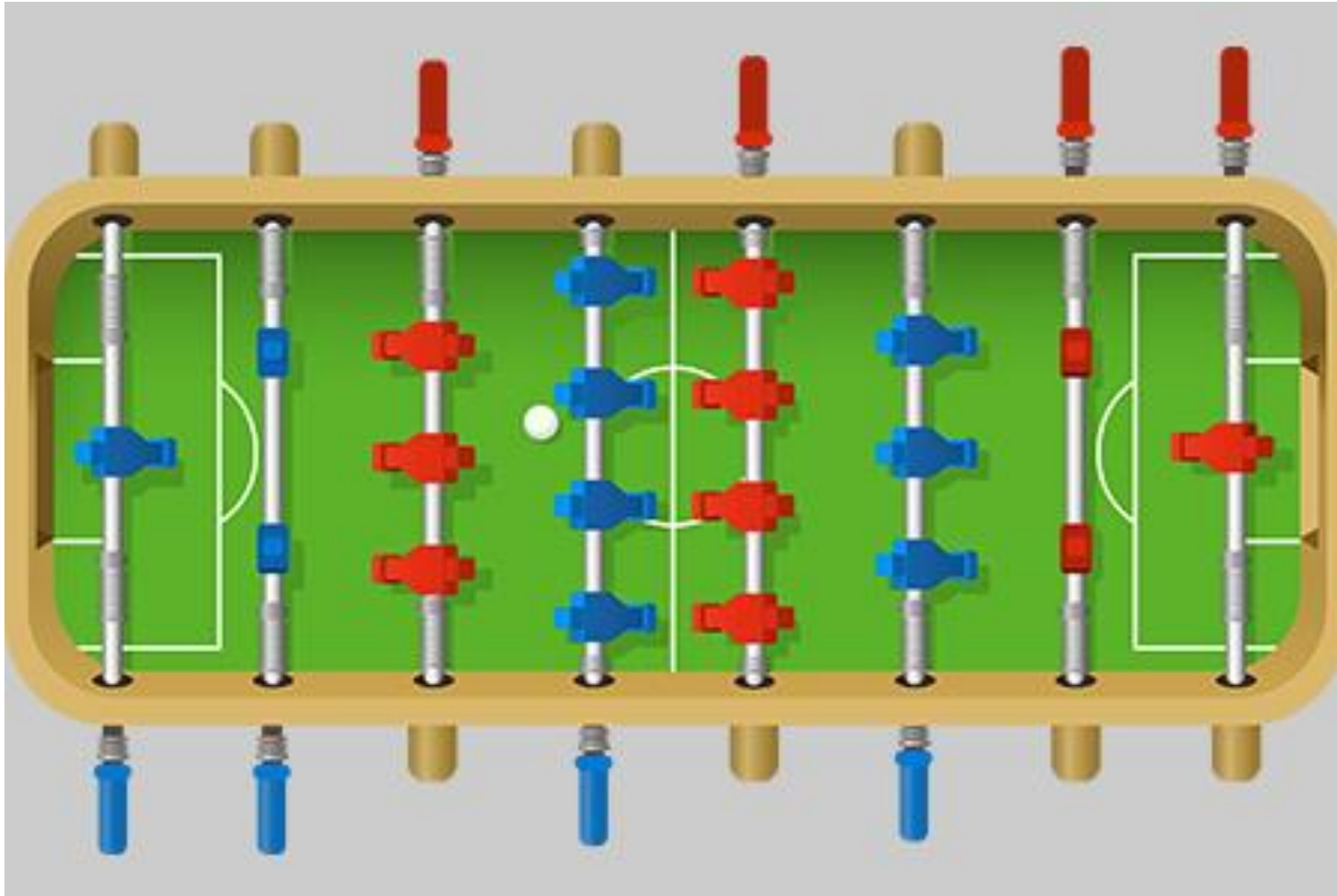
Kommunens organisation  
ska vara **utvecklande och  
förnyande** med en  
**tillitsbaserad styrning**

# Kulturen sitter inte i väggarna!

*”En trappa måste städas  
uppifrån för att bli ren”*



# Det börjar med styrkedjan



# Olika förväntningar

## Medborgarnas krav och förväntningar

Besked i konkreta sakfrågor, t ex

- Parkeringsytor och gatumiljöer
- Klasstorlek
- Personaltäthet
- Individärenden
- Verksamhetsförändringar

***POLITIKER-  
ROLLEN?***

## Förvaltningens krav och förväntningar

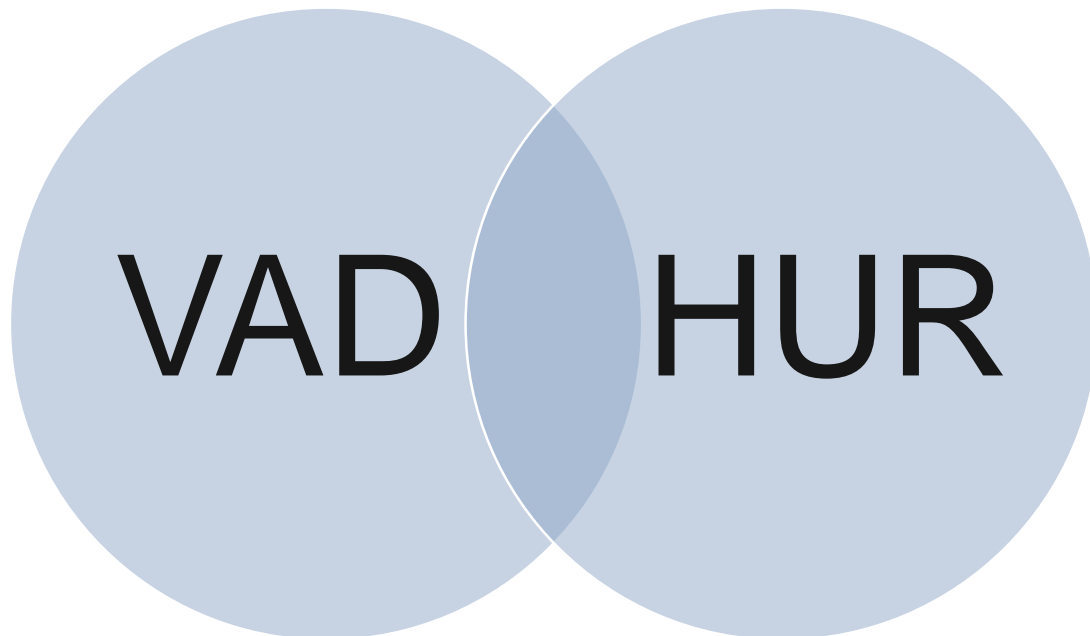
Besked i övergripande politiska frågor, t ex

- Visioner
- Ideologiska vägval
- Övergripande mål
- Policies och riktlinjer

...och överlåta ”hurfrågorna” till förvaltningen

# Den gyllene zonen – där politik möter förvaltning

- Dra åt samma håll – men ändå vara i var sin halva
- Vilja varandras väl och framgång



Om man inte gör rätt blir det gråzon...

**Att**

**Skickliggöra**

**Varandra**





# Tillitsbaserad styrning och ledning (TSL)

- Tillitsbaserad styrning och ledning handlar om styrning, kultur och arbetssätt med fokus på verksamhetens uppdrag och invånarnas behov.
- Kommunens styrning bygger på ett förtroendefullt samspel mellan politiker och tjänstepersoner, mellan chef och medarbetare och mellan kommunen och dess invånare, företag och organisationer.
- Vår styrning öppnar upp för dialog – både inom organisationen och med de som vi finns till för.

# TSL i Falköpings kommun

- Ett genomgripande arbete med tjänstepersoner och politiker under två års tid. Vad betyder det för oss i Falköping?
- Tillit går åt båda hållen - ett palindrom.
- Tillit för oss i Falköping är tillit till att våra medarbetare klarar arbetsuppgifterna inom given ram.
- Det är ett risktagande med tillit. Ramen/gränsen varierar beroende på många faktorer.

# TSL i Falköpings kommun

- Först tittar vi på vilken styrning och ledning vi har, därefter om den är tillitsbaserad.
- Vissa förvaltningar är understyrda och vissa är överstyrda.
- Vi får arbeta på olika sätt.
- Kräver uppföljning utifrån effekt och resultat. Men gör vi det tillitsbaserat?

# Utvecklande organisation

- Med TSL ska vi arbeta mer fritt över förvaltningsgränserna. Skapa forum och struktur för att bli en mer utvecklande organisation.
- Lösa våra komplexa frågor som kompetensförsörjning, klimat, energi, ekonomi m.m.



Tack för att ni lyssnade!